



揭阳职业技术学院
JIEYANG POLYTECHNIC

教研室工作手册

系、部(院): 化学工程系

教研室: 化妆品技术

教研室主任: 王美霞

2025-2026 学年度第二学期

教务处印制

教研室学期工作计划

为更好地做好^下学期化妆品技术教研室的各项工作,提高教学管理水平,教研室经过认真总结上学期的经验,同时结合专业实际情况,现做好2025-2026学年第二学期工作计划。具体计划如下:

一、继续做好各项教学常规工作

积极配合学院,督导做好各项教学工作,具体如下:

1. 各项教学常规文件的编写。

(1) 教案的编写; (2) 教学日历的编制; (3) 课程标准的制定等。

2. 实验实训项目的确定, 实验实训耗材的申购, 实验实训报告模板的设计等。

3. 教学文件的上传, 做好期初、期中、期末教学检查工作。

4. 期末试卷的编写, 期末考试考查工作。

5. 做好下学期教材的征订等工作。

二、做好2025级化妆品技术专业学生化工技术实践课程的教学工作。

计划安排如下:

班别	课程名称	课程主题	学时	任课老师
化妆品251 (28人)	化工技术实践	设计.作品	{ 18 18	{ 刘淑媛 江贵波
化妆品252 (29人)	化工技术实践	设计.作品.	{ 18 18	{ 林仕森 陈关涛
化妆品(3+2)251	化工技术实践	设计.作品	{ 18 18	{ 黄丹莹 郑钢勇
化妆品(订单班) 251(30人)	化工技术实践	设计.作品	{ 18 18	{ 王美露 陈敏杰

三. 做好2023级化妆品技术专业实习指导工作

四. 做好2023级化妆品技术专业就业指导等相关工作

五. 做好2026年精细化工技术专业人才培养方案的修订工作
课程设置, 课程撰写, 教师课程安排及想学

六. 做好专家进校园讲座活动.

七. 做好2024级化妆品技术专业学生校外实践教学协调安排工作

八. 协助做好2024级化学工程系化工技术类专业宣讲招聘工作

九. 做好第十四届大学生科技文化节化妆品两项技术比赛项目的申报, 筹备, 开展等工作

十. 做好化妆品配方师技能等级认定工作

十一. 做好其它各项工作

1. 继续通过开展教研活动, 及时传达上级教研会议精神。

2. 不断更新教育理念, 提高教师教学的责任心。

3. 将实践教学模式研究与实践作为工作的重要组成部分, 探索产教融合新模式。

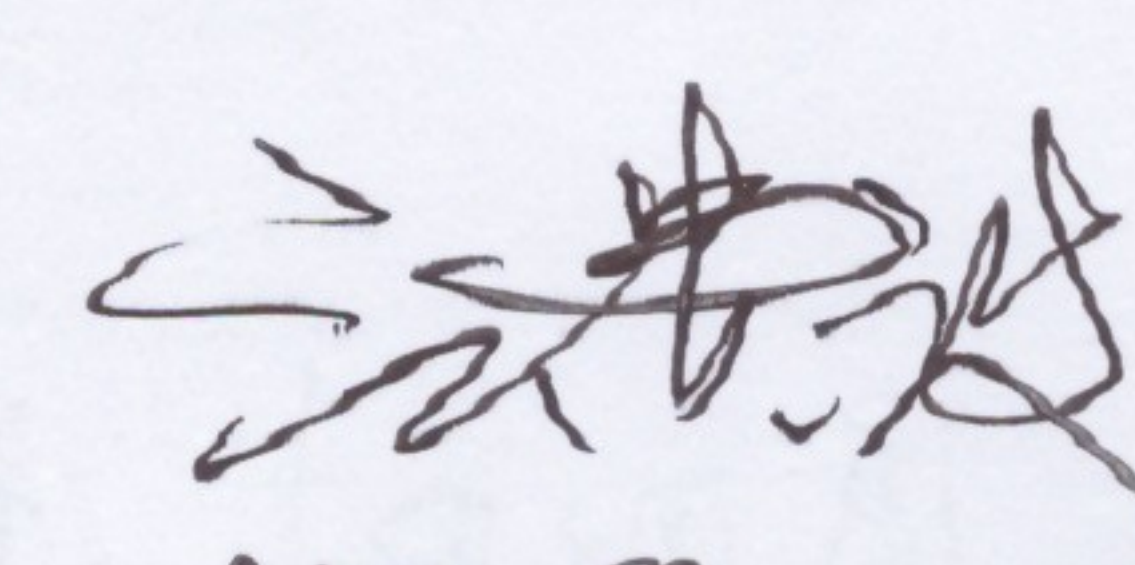
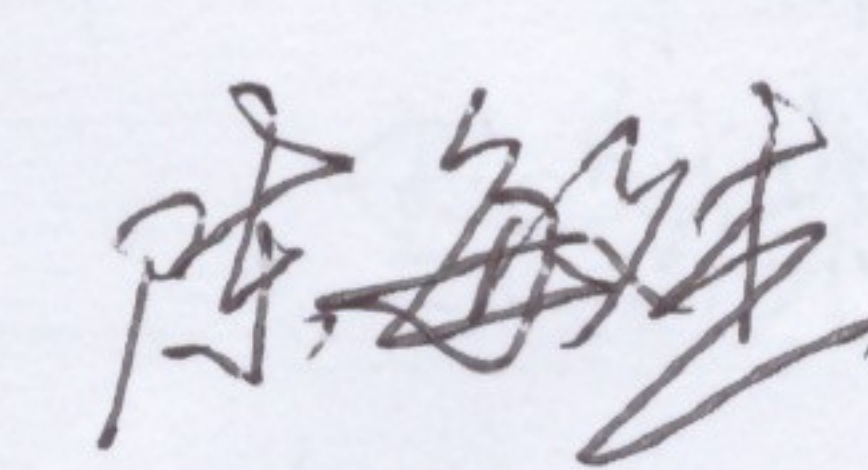
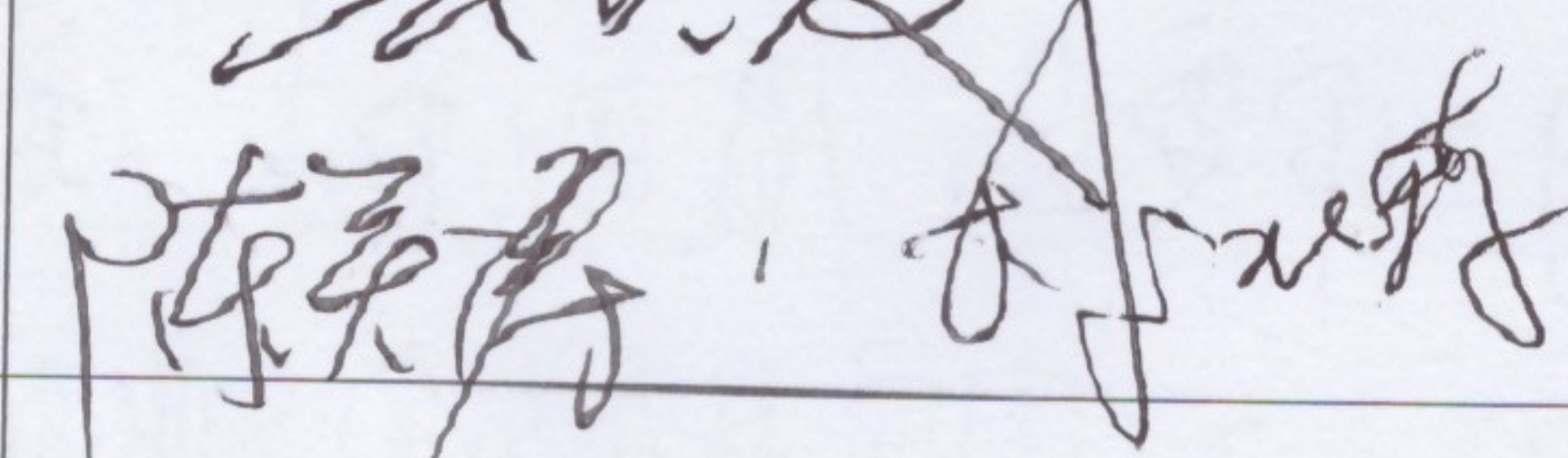
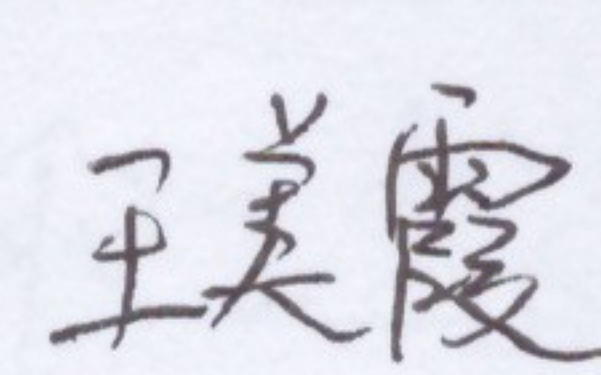
4. 做好基地建设。

5. 继续加强专业教师队伍建设。

6. 加强科研立项, 撰写论文, 积极申报项目。

2026年1月19日

教研室活动记录

时间	2026. 3. 12	地点	教研楼307
主持人	12莫志	记录人	王美霞
参加人 (签名)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  王美霞 </div> <div style="text-align: center;">  陈英秀 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  刘淑娟 </div> <div style="text-align: center;">  王美霞 </div> </div>		
缺勤人			
活动主题	新学期化工系全体教职工会议		

一、各教研室新学期主要工作重点、履职要求、意见建议

应用化工技术教研室、分析检验技术、化妆品技术、石油化工技术教研室、新能源材料应用技术教研室共5个教研室，各教研室针对本学期教研室新学期需要开展的工作进行了详细地陈述，并对本教研室本学期面临的一些困难和解决方案给出了可行性建议。

例如：石油化工技术教研室：目前学生需求量较大，拟成立“东皇化学”订单班。分析检验技术教研室拟成立“光宇”订单班。

各教研室明确表态会全力以赴做好石油化工技术省及世界级申报工作；研读教学标准，顺利高质量完成2026版人才培养方案的修订工作；精心组织学生参加技能比赛；新能源材料应用技术教研室努力开发启新赛项：新材料智能生产与材料的备赛动员及备赛工作；申请专利；制订企业标准等。

二. 实验室新学期工作要点、履职要点、意见建议

12间实验室开出25门实验课, 实验室管理: 专职管理
理员3位, 兼职5位, 勤工助学学生5位, 拟新增2位新老
师。耗材本月底耗材到位, 实验安全教育, 全生命周期危
险化学品智能管理。

三. 学生工作队伍新学期工作要点、履职要求、意见建议

刘淑媛: 1. 奖助学金工作; 2. 国家助学金, 临时困难补
助, 3. 贷款毕业生提前还款工作; 4. 2027届毕业生求职创
业补助, 5. 勤工助学, 6. 2025年度学生, 学生日常管理: 新能
源, 化妆品, 心理状态调查。

覃永毅 郑菊婷: 负责24级化工系全体学生管理工作, 24级
产教融合, 指导创新创业, 挑战杯比赛。

魏婉怡: 新闻发布, 负责2023级全系学生管理工作, 微信公众推送。

四. 2026届毕业生:

1. 签订就业协议;

2. 实习备案表(3月5日前交)

3. 毕业生登记表(3月30日前交联络员)

4. 就业创业小程序

5. 实习三方协议, 实习手册, 日志: 6份, 实习联系函,
实习鉴定表, 实习岗位变更申请表

四. 系教学督导组新学期工作要点、履职要求、意见建议

余田: 1. 规范, 体制, 增效。

2 强化实践教学督查

指导青年教师：评职称

实践教学

实践教学

实践教学

实践教学

实践教学

实践教学

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

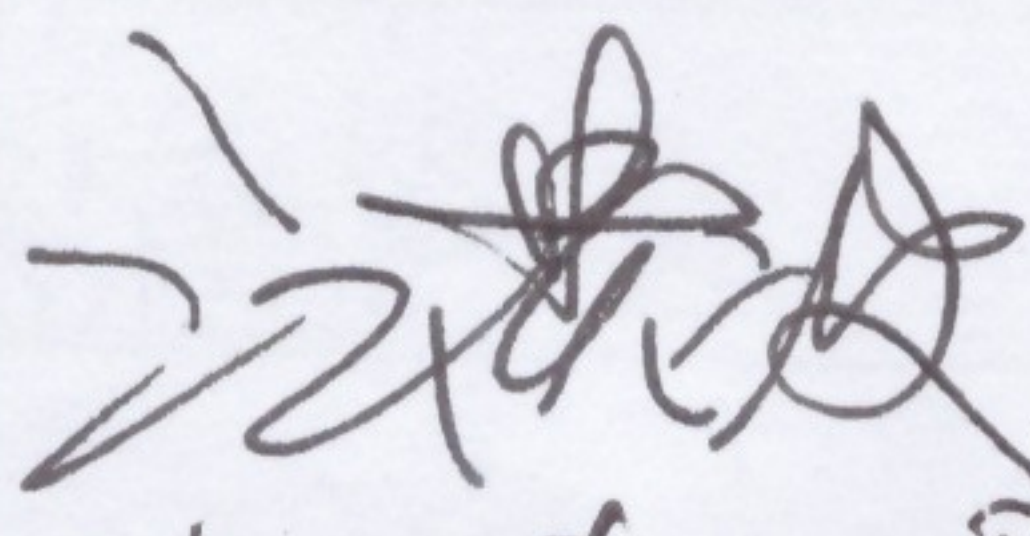
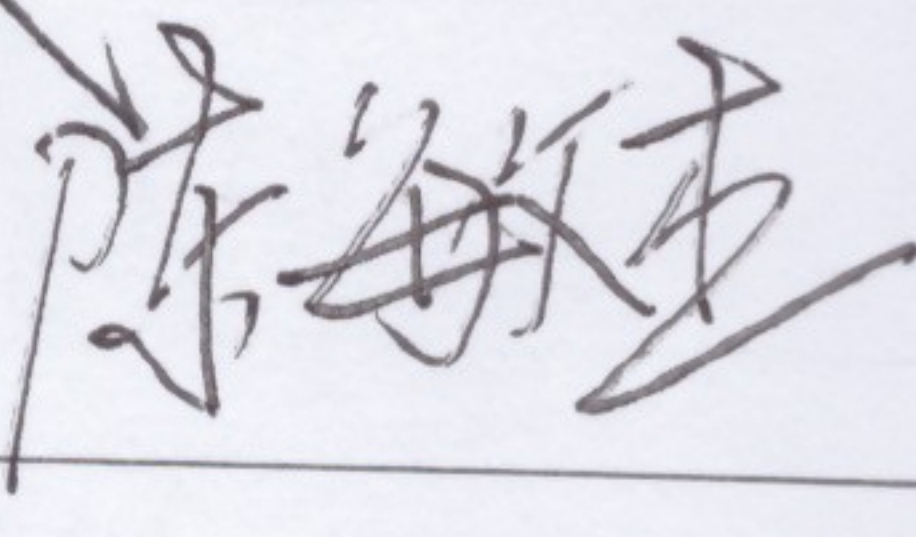
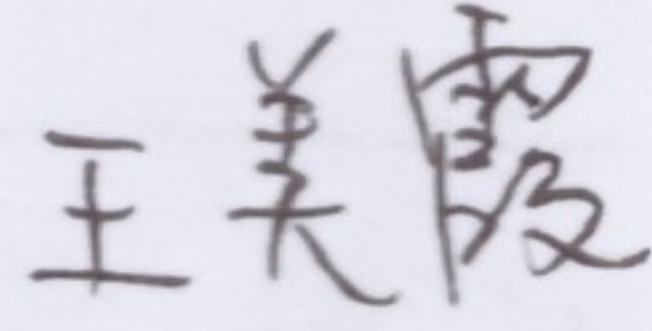
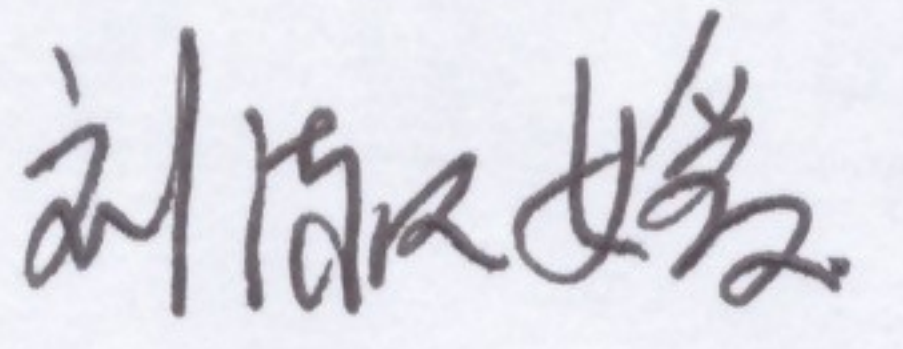
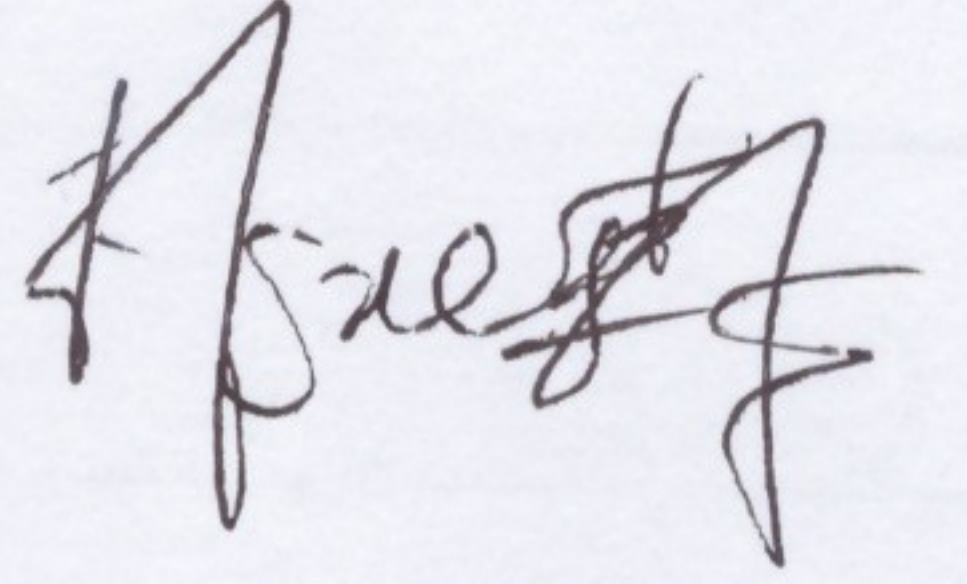
实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

实践教学是培养应用型人才的根本途径，是检验人才培养质量的重要标准。

教研室活动记录

时间	2026.3.27	地点	教研楼306
主持人	王美霞	记录人	王美霞
参加人 (签名)	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  陈彦彦 </div> <div style="text-align: center;">  陈敏贞 </div> <div style="text-align: center;">  王美霞 </div> <div style="text-align: center;">  刘洁 </div> <div style="text-align: center;">  陈彦彦 </div> </div>		
缺勤人			
活动主题	结合两篇文章研读，浅谈系发展困境与破局路径 一、现实困境：产业适配能力的结构性缺失 1. 专业设置与产业需求“时空错位” 参照《办学能力评价》一文揭示的核心矛盾——“评价真正考的是学校有没有产业相应能力”，化工系面临的首要问题是族群与区域石化产业存在明显断层。揭阳大南海石化工业区已引进中石油广东石化炼化一体化项目，但学院现有应用化工技术、分析检验技术等专业，在高端聚烯烃、精细化工、化工新材料等下游深加工领域的课程覆盖不足，未能形成“炼油—化—新材料”的完整产业链。 2. 实训条件与真实生产场景脱节 《黄金十年》研究指出，高职院校普遍存在“实训基地市平性不足”问题。化工系现有实训室以基础化学分析、单元操作仿真为主，缺乏 DSC 或 DCS 控制系统实操，化工		

安全应急演练、智能仪表维护等反映现代石化工厂数字化转型的关键实训模块。学生接触真实生产装置的机会有限。

3. 师资队伍“产业基因”薄弱

两篇文章共同强调的“双师型”教师困境在化工系表现明显：专任教师多校门到校门，持有化工总控工、注册安全工程师等职业资格证书的比例偏低，参与过石化企业技术改造或工艺优化的教师更是稀缺。这种“理论强、实践弱”的师资结构，难以支撑《办学能力评价》所要求的“真实项目教学”。

二、破局路径：基于“黄金十年”战略窗口的转型探索

1. 构建“链式产业集群”，嵌入区域产业链

(1) 纵向：在现有专业基础上，增设一些新专业如高分子材料智能制造技术，填补炼化下游产业人才缺口；

(2) 横向：联合机电系、信工系共建“绿色石化技术产业集群”，共享化工操作、仪表自动化等课程资源，形成跨专业协作生态。

2. 打造“场景化”实训基地

借鉴《办学能力评价》“引企入校，共建基地”思路，推动与中石油广东石化、吉林石化(揭阳)分公司共建“校中厂”真实性实训基地。

3. 实施“产业教授”引育计划

(1) 聘请石化企业技术骨干担任“产业教授”

(2) 选派青年教师赴企业开展“半年以上全脱产顶岗实践”

(3) 与企业联合开展“揭榜挂帅”式技术改造。

4. 建立“动态调整”专业预警机制

响应《黄全十年》“建立专业设置与产业需求的联动机制”建议，每年发布《揭阳石化产业人才需求蓝皮书》，依据大南海石化工业区入驻企业动态调整专业方向，对连续两年就业对口率低于60%的专业方向实施“关停并转”。

教研室活动记录

时间	2026. 4. 16	地点	一英. 辉. 真丽斯
主持人	王美霞等	记录人	王美霞
参加人 (签名)	陈英涛 陈敏杰 王美霞 刘淑媛 刘淑媛 刘淑媛		
缺勤人			
活动主题	实习巡视		

为扎实推进2026届毕业生实习管理工作, 全面掌握学生实习情况, 进一步深化校企合作内涵, 2026年4月16日, 化工系江英杰主任带领化妆品技术专业教研室主任王美霞, 教师刘淑媛, 分析检验技术专业教研室主任倪珊梅系督导组组长余田仁组成实习巡视小组, 先后赴广东光华科技股份有限公司, 汕头一英化妆品有限公司, 广东真丽斯化妆品有限公司开展实习巡视与交流调研。

实习巡视小组每到一家企业, 都与企业管理层、部门负责人进行深入地交流。座谈会上, 实习巡视小组详细询问学生的岗位适配度, 工作任务推进、生活保障落实及实习安全防护等关键情况, 耐心听取学生在实习中的成长收获, 实践感悟与遇到

的实习问题，针对企业反馈的实习细节与学生提出的困惑，现场进行沟通协调，积极寻求解决方案。

三家企业均对化工系实习学生的职业素养给予高度评价，称赞学生具备扎实的化工专业理论基础，严谨的实验操作能力和认真负责的职业态度，能够快速适应岗位要求并高效完成工作任务。同时，企业围绕当前行业技术发展趋势、岗位核心能力要求，与实习巡视小组就人才培养模式创新、课程体系优化、实习实训基地共建、学生职业能力精准提升等核心议题展开深入研讨，明确了后续校企合作的重点方向与初步合作框架。此次实习巡视，既搭建了校企之间沟通交流的坚实桥梁，及时掌握学生实习动态，也为化工系进一步优化工科人才培养方案、深化产教融合、培养更多符合行业企业需求的高素质技术技能人才奠定了坚实基础。

教研室活动记录

时间	2026.4.28	地点	教研楼306
主持人	王美霞	记录人	王美霞
参加人 (签名)	刘法敏 陈英涛 陈海建 王美霞 洪波		
缺勤人			
活动主题	2026-2027学年第一学期专业课初步安排		
<p>主要内容:</p> <p>因下学期实训耗材采购需报学校采购中心招投标,因此下学期实训项目及耗材申报工作需提前进行,因而召开本次教研室会议,集中讨论2026-2027学年第一学期专业课安排。</p> <p>2026-2027学年第一学期,在化妆品技术教研室共有2个专业:精田化工技术专业和化妆品技术专业。精田化工技术专业为2026级专业,新增专业,预计招生1个班;^{25级}化妆品技术(含三加证书)专业共4个班;24级化妆品技术(含三加证书)共2个班,第五学期在企业校区进行产教融合校企协同育人培养。经讨论,26级精田化工技术专业和25级化妆品技术(含三加证书)专业</p> <p>2026-2027学年第一学期专业课程大致作如下安排:</p> <p>(一) 精田化工技术25(1)班: (实验分2组)</p>			

课程名称	考核方式	总学时	理论学时	实践学时	任课教师
无机化学(含实验)	考试	82	64	18	12贵洁
实验室安全教育	考查	16	4	12	12贵洁
化工环境保护概论	考查	36	18	18	陈叙杰
无机化工生产技术	考试	54	36	18	王美霞
高等数学	考查	32	32	0	章慧芬

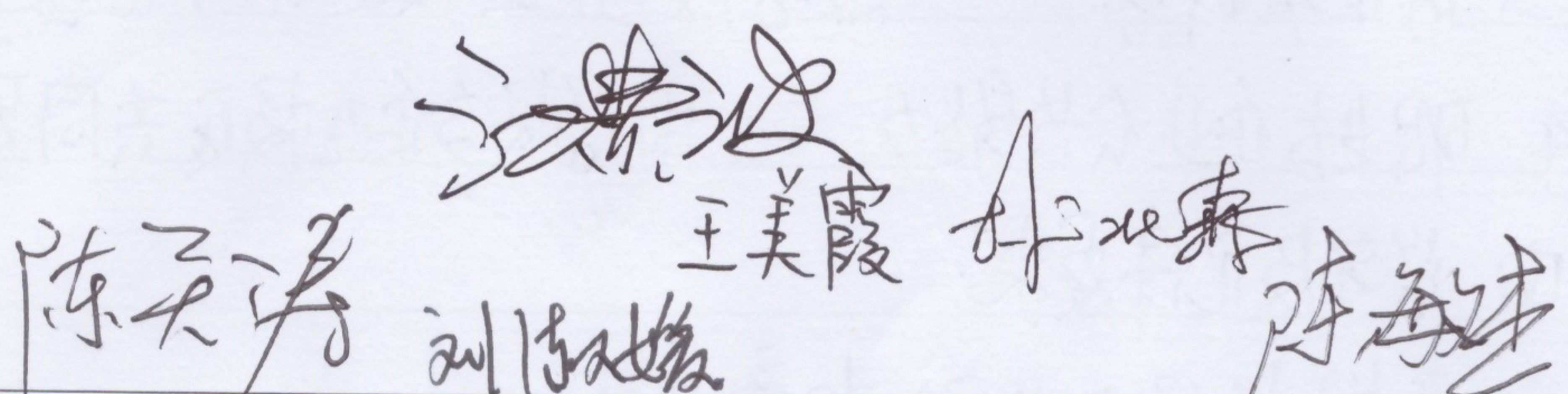
(二) 化妆品251, 化妆品(订单班)251. 共2个班, 实验分2组.

课程名称	考核方式	总学时	理论学时	实践学时	任课教师
化妆品原料	考试	72	54	18	林仕森
仪器分析	考试	72	54	18	王美霞
化妆品安全性及功效评价	考试	72	54	18	陈叙杰
香精香料应用技术	考试	60	36	24	刘淑媛
综合技能实训I	考试	36	0	36	林仕森, 郑钢勇
营销实务	考查	36	36	0	待定
化妆品管理法规	考查	36	36	0	黄丹莹
文献检索与论文写作	考查	36	18	18	黄丹莹

(三) 化妆品252, 化妆品(3+1)251 共2个班, 实验分2组

课程名称	考核方式	总学时	理论	实践	任课教师
化妆品原料	考试	72	54	18	陈关涛
仪器分析	考试	72	54	18	王美霞
化妆品安全性及功效评价	考试	72	54	18	陈叙杰
香精香料应用技术	考试	60	36	24	陈关涛

教研室活动记录

时间	2026.5.20	地点	教学楼C403
主持人	王美霞	记录人	王美霞
参加人 (签名)			
缺勤人			
活动主题	2024级赴企业校区学习暨岗位实习动员大会		

一. 实施时间:

- (一) 2026年9月1日 - 2026年12月31日为学生在企业校区开展产教融合协同育人的教学时间。
- (二) 2027年1月1日 - 2027年5月31日为岗位实习时间。

二. 意义:

大三第一学期将课堂转移到企业校区, 实行产教融合、校企协同育人的人才培养模式, 在企业校区的真实环境中开展“厂中校”模式的职业岗位能力学习和实训。

第二学期在企业进行岗位实习, 实现校企合作精准对接、精准育人。

三. 教学内容:

2024级大三第一学期课程: (2026.9.1 - 2026.12.31)

1. 岗位工——在指导教师指导下, 可结合企业岗位

工作实践.

2. 职业生涯规划与就业指导 —— 公共必修课, 由教务处指定部门指导完成

3. 岗位实践课 —— 由学校与企业校区共同完成

4. 职场企业公共能力 —— 由学校与企业校区共同完成.

四. 学习及纪律要求:

1. 严格执行企业的规章制度.

2. 与指导老师保持联系

3. 有异常情况要及时通知家长、辅导员及指导老师

4. 杜绝违法违纪行为

5. 单独或小群体在外租房的, 需提前备案.

五. 产教融合阶段自主遴选企业校区流程.

1. 填写《揭阳职业技术学院学生自主遴选企业申请书》

2. 填写《揭阳职业技术学院产教融合, 协同育人企业考察评估报告》

3. 完成企业考察报告(即佐证材料).

六. 岗位实习阶段要求 (2027.1.1 — 2027.5.31)

七. 实习阶段主要上交资料:

1. 实习鉴定表.

2. 实习手册.

3. 实习三方协议.

4. 毕业生登记表.

5. 毕业生就业推荐表等.

教研室活动记录

时间	2026.5.21	地点	教学楼二楼平台
主持人	江英志. 钱彦明.	记录人	王美霞
参加人 (签名)	江英志 刘淑媛 陈永寿 陈敏杰 王美霞 林淑琴		
缺勤人			
活动主题	化工系2026年人才供需双选会		
为全面落实国务院关于产教融合合同的实施意见, 省委、省政府关于做好当前高校毕业生“稳就业”、“促就业”的工作要求, 促进学校毕业生更高质量更充分就业, 为各用人单位提供优质高效的人才精准对接服务, 揭阳职业技术学院化学工程系于2026年5月21日在 教学楼二楼平台举办 化工类专场人才供需双选会。			
一、本次双选会主办单位: 揭阳职业技术学院 承办单位: 化学工程系			
二、参会学生:			
化工系2027届毕业生, 共374人, 涵盖应用化工技术、石油化工技术、分析检验技术及化妆品技术共4个专业, 具体专业及人数如下所示:			

专业	总人数	男生数	女生数
应用化技术	109	63	46
石油化技术	88	64	24
分析检验技术	109	35	74
化妆品技术	68	6	62
合计	374	168	206

三、参会企业相关信息:

此次双选会共有来自省内35家企业报名,其中有22家企业有来现场开展宣传和招聘工作,其它几家企业由于工作安排未能来现场,但有对线上投报简历,通过线上方式招聘。

此次双选会来现场招聘的企业有:

广东冠益石化有限公司.

大庆市永恒昌惠来分公司

广东四味健康产业有限公司

珠海国能新材料股份有限公司

广东志成检测技术有限公司

广东因博检测技术服务有限公司

广东一美化妆品有限公司

汕尾科迪电池有限公司

广东添乐化妆品有限公司

广东万顺科技有限公司

广东卫士石化有限公司

广东国兴乳业有限公司

广东康泰高新纤维股份有限公司

广东内塔功能纤维有限公司

惠州欣旺达能源科技有限公司

深圳市福田区保安服务有限公司

广州屈臣氏个人用品有限公司

广东光学科技集团股份有限公司

诺斯贝尔化妆品股份有限公司

汕头樱姬化妆品有限公司

东莞市星泽日用品有限公司等。

此次双选会为促进高校毕业生高质量充分就业提供
了有力保障！